

Soluzione per la Valutazione Aziendale Pre-assunzione

Introduzione

L'innovativa soluzione per la valutazione pre-assunzione, basata scientificamente su una tecnologia della HR Vision in corso di brevetto, è la prima a garantire livelli di correttezza della previsione due volte superiori rispetto a quelli raggiunti da altre soluzioni disponibili.

Specializzandosi in specifiche applicazioni per il mercato, le "Savvy solutions" forniscono un immediato "Ritorno sull'Assunzione" sfruttando la business intelligence e capitalizzando su ciò di cui l'impresa ha bisogno e ciò che il potenziale candidato ha da offrire.

→ Cosa c'è alla base delle soluzioni di HRVision ?

La sfida della valutazione

Le procedure di valutazione si propongono di aiutare un particolare datore di lavoro a prendere migliori decisioni nelle selezioni. Per questo, più alta è la correlazione tra gli indicatori della posizione aziendale e la resa nella posizione stessa, più sarà adatto il candidato scelto per quella posizione. Purtroppo però, a causa delle mutevoli dinamiche negli ambienti lavorativi e nelle posizioni aziendali, resta difficoltoso quantificare la relazione tra gli indicatori e la qualità dell'espletamento delle funzioni attribuite. Di conseguenza la sfida di fondo di ogni procedura di selezione resta la corretta definizione di indicatori che assicurino un alto livello nell'espletamento della funzione ed la loro integrazione nella procedura di valutazione.

Carenze delle soluzioni esistenti

La transizione che molte aziende stanno facendo da test "carta e penna" verso sistemi totalmente computerizzati sembrerebbe all'apparenza proiettare i sistemi di valutazione nel 21esimo secolo. In realtà però la maggior parte dei sistemi di valutazione computerizzati disponibili sul mercato si basano su metodi di valutazione tradizionali e quindi comportano ben pochi cambiamenti nelle effettive tecniche e metodologie. In effetti la risposta del mercato rivela che questi metodi di selezione tradizionali, dipendenti da profili delle posizioni intuitivi, non riescono a fornire il livello di correlazione che può prevedere con accuratezza l'effettiva resa di un dato candidato nella posizione. Apparentemente la correlazione tra gli indicatori della posizione aziendale e la resa nella posizione stessa sembra essere più complessa di quanto si credesse un tempo. È chiaro che l'utilizzo di tecnologie computerizzate non porta automaticamente un reale progresso nelle soluzioni valutative a meno che non vi sia un complessivo e significativo incremento della validità delle previsioni.

The business solution

Le soluzioni di HRVision sono le prime sul mercato a rispondere alla sfida della valutazione alzando i livelli di validità delle previsioni di resa nella posizione ad un livello di 0,8 (dove 1,0 rappresenta un processo selettivo perfetto). Questo alto livello di successo si raggiunge con la sintesi di speciali test di qualità integrati con un particolare insieme di potenti e dinamici strumenti di analisi che generano ed utilizzano una reale raccolta di informazioni nel corso del processo di selezione.

Ciò che differenzia la soluzione di HRVision da tutte le altre è il meccanismo integrato nel sistema di previsione che analizza automaticamente i dati dell'organizzazione ed identifica i punti di attrito e di non adattabilità alla cultura aziendale. Il risultante alto livello di compatibilità tra il candidato e le esigenze dell'organizzazione genera il vantaggio strategico che porta a significativi miglioramenti nella produttività generale dell'azienda. Come conseguenza l'offerta della HRVision ha un notevole valore in quanto riduce a basso costo ed in modo misurabile il turnover prevenendo cattive assunzioni.

La metodologia

Le soluzioni di HRVision utilizzano una speciale tecnologia in grado di rivelare ciò che rende un candidato la persona giusta per una determinata funzione nell'ambito di una organizzazione. Il punto chiave è una componente di intelligenza artificiale che ottimizza l'intero processo di selezione con la sua analisi dei criteri necessari per un rendimento standard basata sui dipendenti attualmente impegnati in una specifica funzione. I candidati per la stessa posizione vengono testati con quei criteri e classificati in relazione alla previsione del loro rendimento nella specifica funzione.

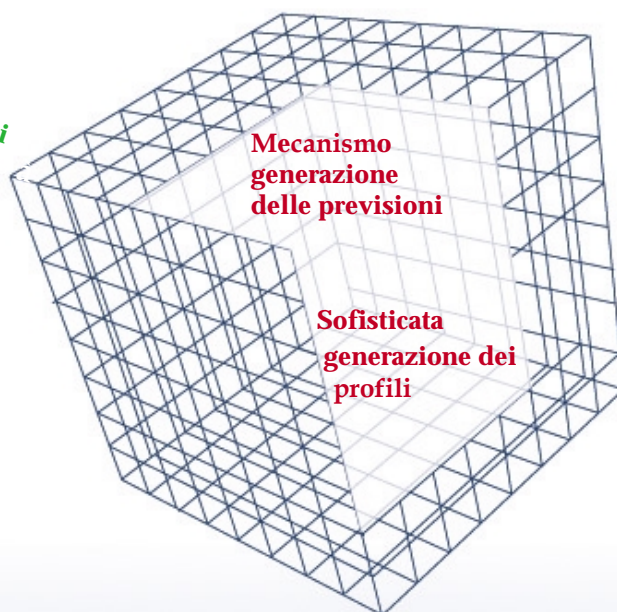
Il sistema è inteso per essere utilizzato con tutti i candidati ad ogni livello di lavoro disponibile anche se la soluzione è particolarmente potente nei casi in cui vi siano grandi numeri di posizioni lavorative. Impostata per un utilizzo facile, totalmente automatico ed all'interno dell'azienda la soluzione fornisce istantaneamente e senza incertezze indicazioni sulla compatibilità del candidato con la funzione lavorativa attraverso l'uso dei più avanzati meccanismi di previsione disponibili sul mercato.

Approccio pratico all'uso delle Savvy Solutions

Informazioni dalle analisi
delle posizioni

Moduli dei test Savvy

Valutazione
dell'efficienza



Idoneità alla posizione

Determinazione
del livello

Assegnazione

→ Soluzioni

SavvyRecruiter

Il blocco centrale delle soluzioni realizzate da HRVision è la soluzione completa e personalizzata di valutazione che permette alle organizzazioni di testare i candidati a diverse posizioni lavorative con la facile interpretazione, in azienda, dei risultati. Il modulo comprende una serie di innovativi test interattivi, alcuni veramente unici, che girano su una sofisticata piattaforma multimediale e simulano con realismo le mutevoli e dinamiche condizioni dell'ambiente lavorativo. Tra le caratteristiche del sistema una componente innovativa per l'analisi della funzione lavorativa e dettagliati resoconti conclusivi.

Le principali componenti per i test comprendono: Attitudine, Test di competenza lavorativa, Personalità, Integrità (opzionale).

Attitudine: Intelligenza fluida e cristallizzata ■ Elaborazione delle informazioni ■ Pensiero logico ed analitico ■ Vocabolario ■ Memoria

Test di competenza lavorativa: Il particolare insieme di test di competenza lavorativa della HRVision riflette le reali condizioni di lavoro in diversi contesti ambientali. Sono valutati per il loro impatto sul rendimento: la tolleranza agli stress ■ la consapevolezza sociale ■ la resistenza alle distrazioni ■ l'efficienza del rendimento ■ la coordinazione mani/occhi.

SavvyExpert

La SavvyExpert è la prima soluzione per le assunzioni basata su un algoritmo non lineare che collega empiricamente il profilo di una posizione alle esigenze del reale ambiente lavorativo. Le particolari capacità di questo modulo di definire l'ottimizzazione consentono la formulazione di un insieme di regole personalizzate che definiscono gli standard di rendimento per un particolare lavoro, basate sulla combinazione di caratteristiche e capacità che il candidato deve possedere per avere successo nella funzione. I risultati portano ad una immediata e chiara indicazione circa l'aderenza del candidato alle esigenze aziendali e permettono a SavvyExpert il raggiungimento di un incremento compreso tra il 50 ed il 100% della validità delle previsioni rispetto ad altri metodi ed un miglioramento del 30-40% dei risultati delle assunzioni.

SavvyIntegrity

Questa componente utilizza una sofisticata analisi della latenza delle risposte per prevedere la predisposizione del candidato a comportamenti controproducenti nel lavoro, misurando l'attitudine e valutando i passati comportamenti in relazione alle seguenti situazioni:

furto ■ truffa ■ gioco d'azzardo ■ abuso di sostanze ■ lealtà ■ responsabilità.

Questi test completamente automatizzati girano su una piattaforma multimediale che impegna il candidato con una serie di domande predeterminate.

Il sistema acquisisce informazioni sul candidato in tempo reale e adatta il test generando tempi limite di risposta personalizzati basati sulle risposte a precedenti domande di simile impostazione. Le risposte del candidato sono misurate da una tecnologia della latenza di risposta che individua i tentativi di distorsione, di gestione delle apparenze e le contromisure.

Personalità: la componente di valutazione della personalità di SavvyRecruiter è basata sul compendio delle personalità NEO IPIP, che è attualmente l'approccio dominante per la valutazione della struttura delle tipologie umane nelle categorie: estroversione ■ gradevolezza ■ coscienza ■ stabilità emotiva ■ disponibilità alle esperienze.

Caratteristiche

- Moduli test innovativi ed interattivi oltre ad un sistema integrato di adattamento automatico all'utente.
- Creazione automatica del profilo della posizione lavorativa attraverso un sofisticatissimo strumento di analisi della funzione che:
 - Rileva le informazioni essenziali sulle esigenze della funzione lavorativa grazie ad un semplice e gradevole questionario.
 - Definisce e quantifica le competenze e le caratteristiche necessarie per un rendimento ottimale nella posizione.
 - Adatta individualmente ogni profilo di posizione lavorativa per riflettere le specificità aziendali.
- Generazione chiara e completa di resoconti e di dettagliati risultati dei più importanti attributi, capacità e competenze specifiche della posizione lavorativa
- Sofisticato sistema di punteggio e indice di compatibilità.

Caratteristiche

- Validità significativamente più alta della previsione di rendimento nella posizione lavorativa.
- Creazione dei profili delle posizioni secondo le norme e la cultura aziendale.
- Efficacia crescente del sistema con ogni nuovo candidato.
- Possibilità di testare il candidato rispetto a profili predeterminati tipici del settore con una scelta di livelli previsionali.
- Migliorata valutazione delle promozioni dei dipendenti.
- Sistema di valutazione integrato che miscela i risultati dei test con le valutazioni aziendali.
- Identificazione automatica dei test rilevanti per ogni profilo di posizione lavorativa.
- Ottimizzazione della coerenza del candidato con una serie di profili di posizioni.

Caratteristiche

- Domande basate su metodi di intervista e di investigazione estremamente avanzati.
- Sofisticato algoritmo per l'assegnazione del punteggio alle risposte (esamina anche combinazioni di risposte a differenti domande).
- Misurazione precisa delle deviazioni dei tempi di risposta alle domande del test (identifica i tentativi del candidato di adattare le risposte alle aspettative).
- Avanzato monitoraggio della compiacenza sociale.

→ Caratteristiche del sistema

Le soluzioni **HRVision** rappresentano l'ultima generazione di un software per la valutazione delle assunzioni con un sofisticato orientamento tecnologico. La suite del prodotto comprende i moduli SavvyRecruiter, SavvyExpert e SavvyIntegrity.

Caratteristiche

- ✔ Valutazione in azienda del candidato per qualunque livello lavorativo.
- ✔ Valutazione realmente multinazionale/ multilingua/ multiculturale.
- ✔ Test orientati all'utente e non invasivi.
- ✔ Analisi totalmente automatizzata.
- ✔ Impostazione del sistema flessibile.
- ✔ Massimo livello di controllo di accesso per proteggere la confidenzialità.

Flessibilità della struttura elaborativa

Le soluzioni **HRVision** sono disponibili in una vasta gamma di architetture flessibili:

- ✔ Versione su workstation singola.
- ✔ Versione in rete multiutente (client - server) con database centrale accessibile da dislocazioni diverse.
- ✔ Versione web (internet o intranet).
- ✔ Versione su Host remoto (presso **HRVision**)
- ✔ Opera con database SQL
- ✔ Facilmente integrabile con qualunque sistema che operi con database relazionali (ad es. sistemi ERP)



→ www.hrvision.com